

**Показатели (критерии) эффективности деятельности учреждения, учитываемые при оценке эффективности работы руководителя
учреждения культуры Слюдянского муниципального района**

№	Наименование показателей (критериев)	Оценка в баллах	Ответственные должностные лица
1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя (своевременное представление информации, исполнение поручений, качественное ведение документации, посещение мероприятий и совещаний, проводимых Комитетом по социальной политике и культуре для руководителей)	0 – имеются нарушения дисциплины и /или несвоевременное исполнение поручений 1% – отсутствие нарушений дисциплины	Большакова И.В.
2.	Своевременное заполнение, ведение и сдача статистической и мониторинговой отчётности	0 – несвоевременное и /или некачественное заполнение отчётности 1% – своевременное и качественное заполнение отчётности	Ангаева А.Т.
3.	Контроль за соблюдением сроков и качества заключения договоров. Своевременное осуществление претензионной работы.	0 %. – имеются нарушения и /или несвоевременное исполнение 1 % – отсутствие нарушений	Нихвистерова И.А.
4.	Соблюдение финансово-хозяйственной дисциплины	0 – имеются нарушения финансово – хозяйственной дисциплины 1% – отсутствие нарушений финансово – хозяйственной дисциплины	Шевченко Е.Н.
5.	Своевременное и качественное исполнение законодательства в сфере госзакупок: №44-ФЗ от 05.04.2013года "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"; №223-ФЗ от 18.07.2011 года "О закупках товаров, работ, услуг	0 – имеются нарушения и /или несвоевременное исполнение Федеральных законов 1% – отсутствие нарушений и своевременное исполнение Федеральных законов	Белякова И.В.

	отдельными видами юридических лиц"		
6.	Своевременное и качественное предоставление отчета о выполнении муниципального задания в соответствии с установленной формой, своевременное внесение изменений в муниципальное задание	0 % – имеются нарушения и /или несвоевременное исполнение 1 % – отсутствие нарушений	Морозова О.Л.
7.	Отсутствие объективных обращений (жалоб) граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	0% - есть объективные обращения (жалобы) 1% - отсутствие объективных обращений (жалоб)	Козленко Т.В.
8.	Обеспечение доступности, полноты и актуальности информации о деятельности учреждения на официальном сайте	0 – сайт не соответствует требованиям 1 % – полное соответствие сайта требованиям законодательства	Ангаева А.Т.
9.	Квалификационный уровень работников культуры	0 – менее 30% работников имеют профильное образование 1,5% – от 30 % до 50% работников имеют профильное образование 2% – более 50% работников имеют профильное образование	Ангаева А.Т.
10.	Сохранность числа посещений по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	0 – сохранность числа посещений менее 92% 2 % – сохранность числа посещений 92% и более	Ангаева А.Т.
11.	Работа в Госпабликах (ведение социальных страниц). Публикации в СМИ.	0 % – отсутствие работы в Госпабликах и отсутствие публикаций в СМИ 0,5% - наличие работы в Госпабликах и/или наличие публикаций в СМИ	Ангаева А.Т.
12.	Организация платных услуг	Для МБУ ЦБ: 0 – годовой доход от оказания платных услуг менее 50 тыс. рублей 2% – годовой доход от оказания платных услуг превышает от 50 тыс. рублей до 100 тыс. руб. 3% – годовой доход от оказания платных услуг превышает 100 тыс. рублей Для МБУК "ДК "Перевал": 0 % – годовой доход от оказания платных услуг менее 500 тыс. рублей 2 % – годовой доход от оказания платных	Ангаева А.Т.

		услуг от 500 тыс. рублей и до 1000 тыс. руб. 3 % – годовой доход от оказания платных услуг превышает 1000 тыс. рублей	
13.	Организация мероприятий в рамках федерального проекта «Пушкинская карта»	0 – мероприятия отсутствуют 1,5 % - до трёх мероприятия 2,5% - более трех мероприятий	Ангаева А.Т.
14.	Участие в федеральном проекте «Культура для школьников»	0 – нет мероприятий 2 % - от 1 до 4 мероприятий 3% - 4 мероприятия и более	Ангаева А.Т.
15.	Организация работы с детьми ОВЗ и детьми-инвалидами	0%- отсутствие работы с детьми ОВЗ и детей-инвалидов; 1 % - организация работы с детьми ОВЗ и детей-инвалидов;	Ангаева А.Т.
16.	Участие в конкурсах, проектах, грантах	0 – нет мероприятий 1 % - мероприятия муниципального уровня 2 % - мероприятия областного уровня и выше	Ангаева А.Т.
17.	Выполнение дополнительной работы по поручению учредителя (мероприятий, не включенных в план учреждения)	0 – отсутствие выполненной дополнительной работы 1% - наличие выполненной дополнительной работы	Ангаева А.Т.
	Максимальное количество процентов	25 %	