

Приложение № 7
к приказу муниципального казенного
учреждения «Комитет по социальной политике
и культуре Слюдянского муниципального
района»
от 28.01.2025 № 38 – од

**Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения
«Детский лагерь отдыха и досуга "Солнечный"», находящихся в ведении Слюдянского муниципального района**

№	Наименование показателей	Оценка в баллах/процентах	Ответственные должностные лица
1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя (своевременное представление информации, исполнение поручений, качественное ведение документации, посещение мероприятий и совещаний, проводимых Комитетом по социальной политике и культуре для руководителей,	0 %. – имеются нарушения дисциплины и /или несвоевременное исполнение поручений 1,5 % – отсутствие нарушений дисциплины	Большакова И.В.
2.	Своевременное и качественное заполнение, ведение и сдача статистической и мониторинговой отчётности.	0 %. – имеются нарушения и /или несвоевременное исполнение 1,5 % – отсутствие нарушений	Сизых А.С.
3.	Контроль за соблюдением сроков и качества заключения договоров. Своевременное осуществление претензионной работы.	0 %. – имеются нарушения и /или несвоевременное исполнение 1,5 % – отсутствие нарушений	Нихвистерова И.А.
4.	Соблюдение финансово – хозяйственной дисциплины	0 % – имеются нарушения финансово – хозяйственной дисциплины 1,5 % – отсутствие нарушений финансово – хозяйственной дисциплины	Шевченко Е.Н.
5.	Своевременное и качественное исполнение законодательства в сфере госзакупок: №44-ФЗ от 05.04.2013года "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"; №223-ФЗ от 18.07.2011 года "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц"	0 % – имеются нарушения и /или несвоевременное исполнение Федеральных законов 2 % – отсутствие нарушений и своевременное исполнение Федеральных законов	Белякова И.В.

6.	Своевременное и качественное предоставление отчета о выполнении муниципального задания в соответствии с установленной формой, своевременное внесение изменений в муниципальное задание, осуществление контроля за контингентом обучающихся	0 %. – имеются нарушения и /или несвоевременное исполнение 1 % – отсутствие нарушений	Морозова О.Л.
7.	Отсутствие объективных обращений (жалоб) граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	0% - есть объективные обращения (жалобы) 1% - отсутствие объективных обращений (жалоб)	Большакова И.В.
8.	Обеспечение доступности, полноты и актуальности информации о деятельности учреждения на официальном сайте	0 % – сайт не соответствует требованиям 0,5 % - имеются незначительные замечания 1 % – полное соответствие сайта требованиям законодательства	Чернавцев А.В.
9.	Готовность учреждения к оздоровительной кампании	0 % – отсутствие акта приёмки 1 % – акт приёмки подписан не с первого раза 2 % – наличие акта приёмки	Жмаченко Е.А.
10.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности, сохранности здоровья детей и сотрудников оздоровительного процесса в учреждении	0 % – наличие случаев травматизма, заболеваний участников оздоровительного процесса, связанных с неудовлетворительным состоянием материальной базы и территории учреждения, нарушением требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических требований (за исключением питания) 2 % – отсутствие случаев травматизма, заболеваний участников оздоровительного процесса, связанных с неудовлетворительным состоянием материальной базы и территории учреждения, нарушением требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-гигиенических требований (за исключением питания)	Мерко О.А.
11.	Организация питания	0 % – наличие случаев нарушения санитарно-гигиенических требований в части организации питания 2 % – отсутствие случаев нарушения санитарно-гигиенических требований в части организации питания	Жмаченко Е.А.
12.	Организация работы с учреждениями дополнительного образования и культуры	0 % – отсутствие работы 2 % – наличие работы	Жмаченко Е.А.
13.	Работа в Госпабликах (ведение социальных страниц). Публикации в СМИ.	0 % – отсутствие работы в Госпабликах и отсутствие публикаций в СМИ 1% - наличие работы в Госпабликах или наличие публикаций в СМИ	Чернавцев А.В.

		2 % – наличие работы в Госпабликах и наличие публикаций в СМИ	
14.	Работа с кадрами (укомплектованность согласно штатному расписанию)	0 % – наличие вакансий 2 % – наличие 100 % работников согласно штатному расписанию	Жмаченко Е.А.
15.	Сохранность контингента отдыхающих	0 % – сохранность менее 90%; 2 % – сохранность 90% и более;	Жмаченко Е.А.
	Максимальное количество процентов	25 %	