

**Муниципальное казенное учреждение
«Комитет по социальной политике и культуре
Слюдянского муниципального района»**

ПРИКАЗ

28.01.2025 года № 38 -од

**Об утверждении показателей эффективности
деятельности руководителей муниципальных
бюджетных учреждений образования и
культуры, находящихся в ведении
Слюдянского муниципального района**

Руководствуясь постановлением администрации Слюдянского муниципального района от 23.08.2023 г. № 569 «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений» (с изменениями и дополнениями), Положением о муниципальном казенном учреждении «Комитет по социальной политике и культуре Слюдянского муниципального района», утвержденным Постановлением администрации Слюдянского муниципального района от 01.08.2022 года № 416,

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Положение об оценке деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений образования и культуры, находящихся в ведении Слюдянского муниципального района (Приложение № 1).

2. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений образования и культуры, находящихся в ведении Слюдянского муниципального района (Приложение № 2-8).

3. Утвердить состав комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений образования и культуры, находящихся в ведении Слюдянского муниципального района (Приложение № 9).

4. Признать утратившим силу приказы МКУ «КСПиК» от 22.02.2023 года № 65 – од «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении Слюдянского муниципального района», от 11.03.2019 года № 58-од «Об утверждении Положения о премировании руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования Слюдянский район».

5. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2025 года.

6. Контроль за исполнением данного приказа оставляю собой.

Председатель Комитета

Н.Ю. Чудинова

Положение об оценке деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений образования и культуры, находящихся в ведении Слюдянского муниципального района

1. Общие положения

1. Настоящее положение об оценке деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений образования и культуры, находящихся в ведении Слюдянского муниципального района определяет порядок, форму, сроки, показатели эффективности их деятельности.

2. Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы руководителей учреждений образования и культуры, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности.

3. Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей:

- получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей учреждений образования и культуры на основе внешней экспертной оценки деятельности;

- выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей учреждений образования и культуры согласно полученным данным;

- проведение системной самооценки руководителем учреждений образования и культуры собственных результатов профессиональной деятельности.

4. Показатели эффективности, по решению председателя Комитета по социальной политике и культуре, могут быть пересмотрены по итогам работы за учебный год.

2. Условия стимулирования руководителей.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся в виде премиальных выплат по итогам работы на основании показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений образования и культуры, находящихся в ведении Слюдянского муниципального района, утвержденных приказом МКУ «КСПиК».

6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются один раз в квартал по итогам работы руководителя учреждения и выплачиваются ежемесячно в виде процентной надбавки к должностному окладу.

7. При увольнении руководителя учреждения до истечения отчетного периода (квартал) за который осуществляется выплата, или назначение на должность руководителя учреждения в соответствующем отчетном периоде, выплаты стимулирующего характера начисляются за фактически отработанное время.

8. Не допускается установление стимулирующих выплат в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью руководителя.

9. Выплата стимулирующего характера руководителю учреждения не осуществляется при наличии нижеперечисленных обстоятельств в отчетном периоде:

- наложение дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и

полномочий;

- нарушение руководителем учреждения правил внутреннего трудового распорядка;
- наличие обоснованных жалоб;
- наличие фактов нарушения финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесения руководителем учреждения своими действиями или бездействиями материального ущерба учреждению (на основании отчетов контролирующих и финансовых органов);
- наличие фактов недостачи, хищения денежных средств и материальных ценностей руководителем учреждения, заместителем руководителя или материально-ответственным лицом учреждения;
- нарушения учреждением санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, нарушений инструкций по охране жизни и здоровья.

10. Пункт 9 настоящего Положения применяется в отношении руководителей учреждений на период действия дисциплинарного взыскания.

3. Порядок установления выплат стимулирующего характера

11. Определение размера выплат стимулирующего характера по итогам работы осуществляет Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений образования и культуры, находящихся в ведении Слюдянского муниципального района. Комиссия рассматривает отчет о выполнении показателей эффективности руководителей учреждения представленный начальником отдела образования и по итогам рассмотрения отчета оформляется протокол.

12. Размер выплат стимулирующего характера руководителем устанавливается приказом председателя Комитета на основании протокола, распределения выплат стимулирующего характера.

13. Руководители учреждения обязаны до 25 числа последнего месяца в отчетном квартале предоставить в отдел образования МКУ «КСПиК» отчет о выполнении показателей эффективности.

14. Ответственные должностные лица МКУ «КСПиК» в течение 5 рабочих дней с момента поступления отчета о выполнении показателей эффективности проверяют достоверность представленной информации. После проверки информации начальник отдела образования направляет отчет в Комиссию.

15. Комиссия в течение 7 календарных дней с момента поступления отчета рассматривает предоставленную информацию и принимает решение об определении размера выплат стимулирующего характера руководителю.

16. Принятое решение оформляется протоколом, который подписывают все члены Комиссии.

4. Обжалование решения Комиссии

17. В случае не согласия руководителя учреждения с размером выплат стимулирующего характера он вправе письменно обратиться в Комиссию. Обращение подается на имя председателя Комиссии с приложением всех подтверждающих документов.

18. Комиссия после получения письменного обращения рассматривает представленные документы и принимает решение либо об оставлении ранее установленного размера выплат стимулирующего характера, либо об изменении размера.

Приложение № 9
к приказу муниципального казенного
учреждения «Комитет по социальной
политике и культуре Слюдянского
муниципального района»
от 28.01.2025 № 38 – од

**Состав комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности
руководителей муниципальных бюджетных учреждений образования и культуры,
находящихся в ведении Слюдянского муниципального района**

Председатель:

Чудинова Н.Ю. – председатель Комитета.

Заместитель председателя:

Зарубина А.В. – директор МБОУ ООШ № 1, председатель Совета руководителей.

Секретарь комиссии:

Козленко Т.В. – начальник отдела образования МКУ «КСПиК».

Члены комиссии:

Шевченко Е.Н. – начальник МКУ «МЦБ»;

Большакова И.В. – начальник отдела правового и кадрового обеспечения МКУ «КСПиК».